



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 23, 1991/फाल्गुन 4, 1912

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 23, 1991/PHALGUNA 4, 1912

इस भाग में बिग्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खंड 3—उपखंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा  
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सचिधिक नियम (जिनमें साधारण  
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1991

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 12th February, 1991

मा.का.नि. 110 :—संविधान के अनुच्छेद 222 के  
खण्ड (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित  
आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति  
श्री मधुकिरण प्रेम जी केणीया जिन्हें बम्बई उच्च न्यायालय  
से इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानान्तरित किया गया है,  
इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी  
सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त, 800/- रु.  
(केवल आठ सौ रुपये) प्रति माह की दर से प्रतिपूरक  
भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

G.S.R. 110. —In pursuance of clause (2) of article  
222 of the Constitution, the President hereby makes the  
following order namely :—

That Shri Justice Madhukiran Premji Kenia, Judge of the  
Allahabad High Court, who has been transferred from the  
Bombay High Court to the Allahabad High Court, shall  
be entitled to receive, in addition to his salary a compen-  
satory allowance at the rate of Rs. 800 (Rupees eight hun-  
dred only) per mensem for the period of his service as a  
judge of the Allahabad High Court.

[सं. के-13014/13/90-उ.क-1]

श्रीमती वीणा ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

[No. K-13014/13/90-Desk. I]

SMT. VEFNA BRAHMA, Director (Justice)

**कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय**  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)  
नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 111:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (संशोधन) नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 में नियम 12-क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“12-क. कुछ मामलों में शिथिल करने की शक्ति—  
नियम 12 में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, सर्वगं प्राधिकारी इन नियमों में यथा उपबंधित के विवाध, किसी वर्ष में होने वाली निम्न श्रेणी ग्रेड की पांच प्रतिशत से अधिक रिक्तियां किसी ऐसे सरकारी कर्मचारी के पुत्र या पुत्री या पत्नी या पति या भाई या बहन की नियुक्ति द्वारा नहीं भर सकेगा जिसकी सेवा अवधि के दौरान मृत्यु हो जाती है या जिसे 55 वर्ष (समूह “ब” कर्मचारियों के लिए 57 वर्ष) की आयु प्राप्त करने से पूर्व केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन चिकित्सीय आधार पर सेवा निवृत्त कर दिया जाता है :

परन्तु पूर्वोक्त पांच प्रतिशत की पूर्वोक्त सीमा कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के अनुमोदन से अपवादिक मामलों में शिथिल की जा सकेगी।”

[सं. 12/5/90-सी एस-II]

डा. रविन्द्र सिंह, उप सचिव

पाद टिप्पणी :—सी.एस.सी.एस. नियम, 1962, भारत सरकार, गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. 60/61-III सी एस (ए) दिनांक 28 मिनम्बर, 1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नत्पश्चात् ये नियम निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रम सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक
1	2	3
1.	7/31/73-सी एस.-II	4-2-1976
2.	11/1/76-सी एस.-II	24-12-1979
3.	11/4/79-सी एस.-II	11-4-1980

1	2	3
4.	3/3/78-सी एस-II (i)	22-8-1980
5.	12/13/82-सी एस-II (i)	2-2-1984
6.	6/35/85-सी एस-II	3-6-1986
7.	6/3/81-सी एस-II	1-1-1990

**MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS**

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 1st February, 1991

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, namely :—

- (1) These rules may be called the Central Secretariat Clerical Service (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962 for rule 12-A, the following rule shall be substituted, namely :—

“12-A. Power to relax in certain cases.—Notwithstanding anything contained in rule 12, the cadre authority may fill not more than 5 per cent of the vacancies in the Lower Division Grade arising in a year, otherwise than as provided for in these rules, by appointment of a son or daughter or wife or husband or brother or sister of a Government servant who dies during the period of his service or is retired on medical grounds under rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, before attaining the age of 55 years (57 years for Group ‘D’ employees) :

Provided that the aforesaid limit of 5 per cent mentioned above may be relaxed in exceptional cases with the approval of the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions”.

(No. 12/5 90-CS. II)

DR RAVENDRA SINGH, Dy. Secy.

FOOT NOTE.—The CSCS Rules, 1962, were published vide Government of India, Ministry of Home Affairs Notification No. 60/61-III-CS(A) dated the 28th September, 1962. The rules were subsequently amended vide Notification given below :—

S. No	Notification No.	Date
1.	7/31/73-CS. II	4-2-1976
2.	11/1/76-CS. II	24-12-1979
3.	11/4/79-CS. II	11-4-1980
4.	3/3/78-CS. II(i)	22-8-1980
5.	12/13/82-CS. II(i)	2-2-1984
6.	6/35/85-CS. II	3-6-1986
7.	6/3/81-CS. II	1-1-1990

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 112:-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में विशेष कार्य अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (विशेष कार्य अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरवहेता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर बिकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा कन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 का नियम 35 का अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य अधिकारी	1 <sup>st</sup> (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अमनुसचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

पम्बोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं : या  
(ii) जिन्होंने 2200-75-2800-ब. रो.-100-4000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है : या  
(iii) जिन्होंने 2000-60-2300-ब. रो.-75-3200-100-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,  
(ii) संघ लोक सेवा आयोग/अथवा कानूनी आयोगों के अध्यक्ष/सदस्य या किसी उच्चधिकारी प्राप्त समिति के अध्यक्ष/सदस्य के साथ निजी सचिव/ज्येष्ठ व्यक्तिगत सहायक के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 39021/5/90-स्थापना-(बी)]

सी. एन. शर्मा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 8th February, 1991

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Officer on Special Duty) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Officer on Special Duty	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether by promotion or by percentage of the vacancies to be filled by various methods
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By transfer on deputation.	
In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Transfer on deputation Officers under the Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 or equivalent (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree from a recognised University or equivalent; (ii) Four years' experience of working as Private Secretary/Senior Personal Assistant with Chairman/Members of UPSC or other Statutory Commissions or with any Chairman/Member of high powered Committee. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)			Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	

[No. 39021/5/90-Estt. (B)]  
C.L. SHARMA, Desk Officer

## वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 111- संशोधन के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एन.डी.आर. भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1981 में आर. संशोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात्:

1. ये नियम भारतीय आर्थिक सेवा (संशोधन) नियमावली, 1990 कहलायेंगे।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

3. भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1961 की अनुसूची-I में :—

(1) शीर्षक ग्रेड-I निदेशक के अंतर्गत

(2) क्रम सं. 10(ii) पर केन्द्रीय जल आयोग से संबंधित प्रविष्टि के सामने निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6
10(ii)		निदेशक (आर्थिक)	—	2	2

[फा.सं. 13011/6/90-भा.प्रा.]

एम.सी. सिंघी, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भा.प्रा.से.)

1. मुख्य नियम दिनांक 1-11-61 की अधिसूचना सं. एफ 9/27/81-एम.आ.से. का. नि. सं. 1321 दिनांक 1-1-61 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

2. नियमों की अनुसूची I दिनांक 1-8-79 की अधिसूचना में 13011/2/78-भा.प्रा.से., सा.का. नि. सं. 1064 दिनांक 1-8-79 द्वारा प्रतिस्थापित की गई थी।

3. नियमों की अनुसूची I में तदनन्तर संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किये गये थे :—

- (1) अधिसूचना सं. 13011/10/78-भा.प्रा. से. दिनांक 2-2-80 सा.का.नि. सं. 135 दिनांक 2-2-80
- (2) अधिसूचना सं. 13011/3/80-भा.प्रा.से. दिनांक 21-11-81 सा.का.नि. सं. 135 दिनांक 21-11-81
- (3) अधिसूचना सं. 13011/1/81-भा.प्रा.से. दिनांक 27-2-82 सा.का.नि. सं. 193 दिनांक 27-2-82
- (4) अधिसूचना सं. 13011/11/82-भा.प्रा.से. दिनांक 29-3-82 सा.का.नि. सं. 381 दिनांक 17-4-82
- (5) अधिसूचना सं. 13011/1/92-भा.प्रा.से. दिनांक 8-1-83 सा.का.नि. सं. 44 दि. 8-1-83
- (6) अधिसूचना सं. 13011/1/83-भा.प्रा.से. दिनांक 22-10-83 सा.का.नि. सं. 769 दि. 22-10-83
- (7) अधिसूचना सं. 13011/3/85-भा.प्रा.से. दिनांक 19-9-85
- (8) अधिसूचना सं. 11011/3/84-भा.प्रा.से. दि. 20-2-87-सा.का.नि. सं. 107 (ई) दि. 23-2-87
- (9) अधिसूचना सं. 13011/4/86-भा.प्रा.से. दि. 9-12-87 सा.का.नि. सं. 967 (ई) दि. 9-12-87
- (10) अधिसूचना सं. 13011/2/85-भा.प्रा.से. दि. 18-11-88 सा.का.नि. सं. 1087 (ई) दि. 18-11-88
- (11) अधिसूचना सं. 13011/5/88-भा.प्रा.से. दि. 5-12-88 सा.का.नि. सं. 1117 (ई) दि. 5-12-88
- (12) अधिसूचना सं. 130811/5/85-भा.प्रा.से. दि. 1-6-89 सा.का.नि. सं. 589 (ई) दि. 1-6-89
- (13) अधिसूचना सं. 13011/5/85-भा.प्रा.से. दि. 5-10-89 सा.का.नि. सं. 879 (ई) दि. 5-10-89
- (14) अधिसूचना सं. 13011/2/89-भा.प्रा.से. दि. 24-5-90।

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1990

G.S.R. ....113:—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

1. These rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 1990.
2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
3. In Schedule I of the Indian Economic Service Rules, 1961:—
  - (1) under the heading Grade-I—Director
  - (2) against Sl. No. 10(ii) entry relating to C.W.C., the following entry shall be inserted namely,

1	2	3	4	5	6
10(ii)	Director (Economics)			2	2

[F. No. 13011/6/90—IE]

M. C. SINGHI, Senior Research Officer (IES)

## NOTE :-

1. Principal Rules were published vide notification No. F. 9/27/81—S. II dt. 1-11-61 G.S.R. No. 1321 dt. 1-1-61.
2. Schedule I to the Rules was substituted vide notification No. 13011/2/78—IES dt. 1-8-79 G.S.R. No. 1064 dt. 1-8-79.
3. Subsequent amendments to Schedule I to the Rules were made vide :
  - (i) Notification No. 13011/10/68-JES dt. 2-2-80 G.S.R. No. 135 dt. 2-2-80.
  - (ii) Notification No. 13011/4/80—IES dt. 21-11-81 G.S.R. No. 135 dt. 21-11-81
  - (iii) Notification No. 13011/1/81—IES dt. 27-2-82 G.S.R. No. 193 dt. 27-2-82
  - (iv) Notification No. 13011/11/82—IES dt. 29-3-82 G.S.R. No. 381 dt. 17-4-82
  - (v) Notification No. 13011/1/82—IES dt. 8-1-83 to G.S.R. No. 44 dt. 8-1-83
  - (vi) Notification No. 13011/1/83—IES dt. 22-10-83 G.S.R. No. 769 dt. 22-10-83
  - (vii) Notification No. 13011/4/85—IES dt. 19-9-85
  - (viii) Notification No. 11011/3/84—IES dt. 20-2-87 G.S.R. No. 107(E) dt. 23-2-87
  - (ix) Notification No. 13011/5/86—IES dt. 9-12-87 G.S.R. No. 967(E) dt. 9-12-87
  - (x) Notification No. 13011/2/85—IES dt. 18-11-88 G.S.R. No. 1087(E) dt. 18-11-88
  - (xi) Notification No. 13011/5/88—IES dt. 5-12-88 G.S.R. No. 1117(E) dt. 5-12-88
  - (xii) Notification No. 13011/5/86—IES dt. 1-6-89 G.S.R. No. 589(E) dt. 1-6-89
  - (xiii) Notification No. 13011/5/89—IES dt. 5-10-89 G.S.R. No. 879(E) dt. 5-10-89
  - (xiv) Notification No. 13011/2/89—IES dt. 24-5-90.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 114:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार की टंकालायों में हिन्दी अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं 'अर्थात्' :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ। (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टंकालाय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्लॉक 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लॉक 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता, वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय अधिकार के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

भारत सरकार की एकताम बम्बई/हैदराबाद/कलकत्ता में हिन्दी अधिकारों के पद के लिए भर्ती नियम  
जिस्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, नई दिल्ली

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	योग्यताएं	चयन पद अथवा अभ्यर्थन पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पदवा बन्धन नियम, 1972 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी (कलकत्ता-I) (बम्बई-I) (हैदराबाद-I)	3* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचित	2000-50-2300- द.गो.-75-3200- 100-3500 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित कारण भारत में अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (यदि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, तामिलनाडु, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याधियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पश्चिमा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
8				9	10	
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य				नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	



या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

- (ii) हिन्दी में णट्यावली कार्य का और/वा अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पाँच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1. अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यायियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय :

- (i) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान
- (ii) प्रशासनिक अनुभव ।
- (iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाएं या कार्य-शालाएं आयोजित करने का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

4

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार राज्य/सरकारों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक माहिराएँ और अनुभव हैं।

संबंधित टकसाल में जहाँ रिक्ति होती है, ऐसे विभागीय हिन्दी अनुवादकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उनमें से किसी का उस पद पर नियुक्ति के लिए न्यून कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नत द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संगर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. उप-सचिव या निदेशक, प्रशासन प्रभाग का भारसाधक, आर्थिक कार्य प्रभाग —सदस्य
3. उप सचिव या निदेशक, करों और सिकका निर्माण प्रभाग का भार-साधक, आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
4. उप-महाप्रबन्धक/ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक, टकसाल —सदस्य

टिप्पण : साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पुष्टि करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. फा. 2/20/86-सिक्का-1]

New Delhi, the 1st February, 1991

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, India Government Mints, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Govt. Mints (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this rule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

"Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any class or category of persons.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions regarding to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer (Calcutta-1) (Bombay-1) (Hyderabad-1)	*3 (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.  OR  Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.  OR  Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.  OR  Master's degree or a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.	No	2 years for promotees and one year for direct recruits.	Promotion/transfer on deputation falling which by direct recruitment.

OR

- Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level; and
- (ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature.

OR

5 years experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion /Transfer on deputation Officers from the Central/State Govts. :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in the posts in the scales of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/-2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>The departmental Hindi Translators in the concerned Mint where the vacancy arises with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B'</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. General Manager —Chairman</li> <li>2. Dy. Secretary or Director in-charge of Administration Division, Department of Economic Affairs —Member</li> <li>3. Dy. Secretary or Director-in-charge of Currency and Coinage Division, Department of Economic Affairs —Member</li> <li>4. Dy. General Manager/Sr. Works Manager of the Mint —Member.</li> </ol> <p>Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation (for confirmation) with the UPSC is necessary on each occasion.</p>

सा.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार टकसाल, कलकत्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल, कलकत्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार टकसाल, कलकत्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में स्तम्भ 13 में बुलियन कीपर के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 12 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :—ऐसे उप-बुलियन कीपर, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने कुल मिलाकर दस वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अन्तर्गत उच्च श्रेणी सहायक बुलियन कीपर के रूप में की गई सेवा भी है”।

[सं. फा. 5/9/87-सिक्का-I]  
अरुण चन्द्र, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि.सं. 7 तारीख 3-1-1987, द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ सं. 12-80 में प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Government Mint, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the India Government Mint, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Government Mint, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986, against serial number 12 relating to the post of Bullion Keeper, in column 13, for the existing entries, the following shall be substituted, namely:—

“Promotion.—Deputy Bullion Keepers with 5 years regular service in the grade or having a total 10 years regular service including service rendered as Upper Division Assistant Bullion Keeper”.

[No. F. 5/9/87-Coin-I]

ARUN CHANDRA, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principle rules were published vide Notification G.S.R. No. 7 dated 3-1-1987 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at pages 12—80.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्राशाला और करेंसी नोट प्रेम नासिक रोड के वरिष्ठ निजी सहायक के पद की भर्ती प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) ये नियम भारत प्रतिभूति मुद्राशाला और करेंसी नोट प्रेम, वरिष्ठ निजी सहायक (समूह “ख” पद) भर्ती नियम 1990 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतनमान उपाखंड अनुसूची के कालम (2) से (4) में दिए गए अनुसार होगा।

4. भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, योग्यता आदि :—उक्त पद पर भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, योग्यताएं और संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्राह्यताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या चयनित या अचयनित पद है	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के साथ जुड़े वर्षों का लाभ मिलेगा।
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ निजी सहायक	2* 1990 1 (आई.एस.पी.) 1 (सी.एन.पी.) *कार्यभार के कारण परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-60- 2300-द.रो.- 75-3200 रुपए	अचयनित	लागू नहीं	लागू नहीं
प्रत्यक्ष भर्ती के लिए शकणिक और अभ्य योग्य - लाएं		क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत कर्म-चारियों के मामले में लागू होंगे।		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती प्रक्रिया क्या प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जानी है और विभिन्न प्रकार की प्रक्रिया द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
	8	9	10	11		
	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।		
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं।			यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो तो उसका गठन क्या है।			वे परिस्थितियां जिनके कारण भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है।
	12	13	14			
1640-2900 रुपए के वेतनमान में गोपनीय सचिव/ग्रेड I आणुलिपिक और ग्रेड में वो वर्ष की नियमित सेवा, यह न होने पर गोपनीय सचिव/आणुलिपिक (1400-2300-2600 रुपए) में सात वर्ष की संयुक्त रूप से नियमित सेवा और यदि दोनों नहीं तो वरिष्ठ आणुलिपिक (1400-2300-2600 रुपए) के साथ ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा। टिप्पणी :- 2000-3200 रुपए के बढ़ाए गए ग्रेड के लिए कालम 12 में निर्धारित ग्रहणा सेवा रखने वाले क्रमशः 1640-2900 रुपए और 1400-2300-2600 रुपए के वेतन में आणुलिपिक के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता का मूल्यांकन विभागीय समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उनका मूल्यांकन "उपयुक्त" के रूप में किया जाता है तो आरम्भिक तौर पर उन्हें वरिष्ठ निजी सहायक (2000-3200 रुपए) के बड़े हुए ग्रेड के पद पर नियुक्त हुआ माना जाएगा। इस अधिकारी के मामले का जिसे "उपयुक्त नहीं" पाया गया है, प्रत्येक वर्ष उस समय तक प्रावधिक रूप से मूल्यांकन किया जाएगा जब तक उसे 2000-3200 रुपए के उच्च स्केल के पद को धारित करने के लिए उपयुक्त पाया जाता है। तब तक वह 1640-2900 रुपए या 1400-2600 रुपए, जैसा भी सामला हो, का वेतन लेना जारी रखेंगे।	समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्राणालय— अध्यक्ष 2. महाप्रबन्धक, करेंसी नोट प्रेस —सदस्य 3. भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, नई दिल्ली का उप-सचिव के पद का या इससे उच्च पद का कोई अधिकारी— सदस्य 4. निदेशक (प्र.), भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।				



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer
8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
12	13		14	

**PROMOTION :**

Confidential Secretary/Stenographer Grade I in the scale of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade failing which with combined regular service of seven years in Confidential Secretary/Stenographer (Rs. 1400-2300-2600) and failing both Senior Stenographer (Rs. 1400-2300-2600) with 7 years regular service in the grade.

Note :—The suitability of the regular holders of the posts of Stenographer in the Scale of the Rs. 1640-2900 and Rs. 1400-2300-2600 respectively for upgraded scale of Rs. 2000-3200 possessing the qualifying service as prescribed under Co. 12 will be assessed by Departmental Committee. If assessed 'Suitable' they will be deemed to have been appointed to the upgraded post of Senior Personal Assistant (Rs. 2000-3200) at the initial constitution. The case of officer who is found 'not suitable' shall be got assessed periodically, every year till such time the officer is found fit for holding the post in the higher scale which is Rs. 2000-3200. Till then he will continue to draw pay in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300-2600 as the case may be.

Transfer on deputation : Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with seven years regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and
- (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English and Hindi) (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. General Manager, India Security Press —Chairman
2. General Manager, Currency Note Press —Member
3. An officer of or above the rank of Deputy Secretary, Govt. of India, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, New Delhi —Member
4. Director (A), Govt. of India, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member

Consultation with the Union Public Service not necessary



**उद्योग मंत्रालय**

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 117—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1977 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मिसर्स नोमुरा ट्रेडिंग कम्पनी लि. (जिसे हमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा में कि वे किसी विशेषी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्न-लिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:

यदि कम्पनी 31-3-91 को वित्तीय वर्ष की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:

- (1) भारतीय भाषा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अंतर्गत आवेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत प्राप्त प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विविध हस्ताक्षरीत उम आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-91 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50/38/90-सी.एल. III]

के.एम. गुप्ता, अवर सचिव,

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 4th February, 1991

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Nomura Trading Co. Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section

594, if in respect of the financial year ended on 31-3-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-91.

By Order of the Company Law Board,

[No. 50/38/90-CL. III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 118—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली में मैकेनिक (वैलिडग) के पत्र पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (संक्षिप्त नाम और प्रारंभ) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (वैलिडग) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वर्तमानमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वर्तमानमान वही होगा जो इस नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य ग्रहणाएँ आदि: उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वर व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किम्वंश या प्रथम के शक्तियों की शक्ति द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अधवा अनुयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सेवा में जाड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मैरेनिक (वैल्डिंग)	1* (1991)	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अग्रजपन्नित अनुसूचितचित्रीय	1320-30-1560- र. री.-40-2040 र.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
100 प्रतिशत प्रोत्तन द्वारा	ऐसे फ़िटर (वैल्डिंग) में से प्रोत्तन जिन्होंने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की है

यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तन समिति	लागू नहीं होता
1. उप महाप्रबन्धक (प्र.)	—अध्यक्ष
2. उप महाप्रबन्धक (तक.)	—सदस्य
3. द्वितीय महाप्रबन्धक और मुख्य लेखा अधिकारी	—सदस्य
4. कार्मिक अधिकारी	—सदस्य

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture of Co-operation)  
New Delhi, the 28th January, 1991

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provide for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 years of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Machanic (Welding)	One* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age, educational Qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the cases of promotees		Period of probation, if any		
8		9		10		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfers, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
11	12		13		14	
100% by promotion.	From amongst Fitter (Welding) with 8 Years' service rendered after regular appointment thereto subject to passing of the Trade Test.		Departmental Promotion Committee Group 'C' Deputy General Manager (A) --Chairman  Deputy General Manager(T) --Member Financial Adviser and Chief Accounts Officer --Member Personnel Officer --Member		Not applicable	

सई दिल्ली, 4 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 119—राष्ट्रपति विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में उप सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मक्षिस्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उप सुरक्षा अधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम 1991 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा प्रचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
6	2	3	4	5	6	7
उप सुरक्षा अधिकारी	*1 (1991) *कायंसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' सराज-पत्रित अनुसूचितीय टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति-वन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	1640-60-2600- ब.रो.-75-2900 रुपए	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वेणों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
 ग्रहणाएं लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	सही	2 वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त सस्था से 12वीं स्तर उत्तीर्ण या सम- तुल्य ।		
(2) किसी सरकारी विभाग या औद्योगिक उपक्रम में सुरक्षा संबंधी कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1. ग्रहणाएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहणा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हू जब तक कि किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु- दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा- वना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति-  
 तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा  
 शतता

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे सुरक्षा पर्यवेक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में 12 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
टिप्पण : 1640-2900 (पुनरीक्षित) वेतनमान में इस पद के उन्नयन के पूर्व 425-700 रुपये पुनरीक्षण से पूर्व के वेतनमान में उप सुरक्षा अधि- कारी के रूप में पुन. पदाधिकारित ऐसे सहायक सुरक्षा अधिकारी का पद धारण करने वाले को उपयुक्त का उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए निर्धारण प्रारंभ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा । यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया तो वह आरम्भिक गटल के समान पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा । यदि उन्नयित वेतन- मान में नियुक्ति के लिए (अनुपप्राप्त निर्धारित किया जाना है तो वह 425-700 पुनरीक्षण से पूर्व वेतनमान में (1400-2300 रुपये पुन- रीक्षित) निरंतर बना रहेगा और प्रत्येक वर्ष उसके मामले पर पुनर्वि- लोकन किया जाएगा ।	(क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 1600-2660 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 1400-2300 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक ग्रहणाएं और अनुभव है । (कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन् परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. अध्यक्ष/सहा-प्रबन्धक, दिल्ली बुध योजना	—अध्यक्ष
2. उप-महा प्रबन्धक (प्रशासन), दिल्ली बुध योजना	—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव/अवर सचिव (हरी प्रभाग)	—सदस्य

New Delhi, the 4th February, 1991

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Security Officer in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Security Officer, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Security Officer.	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age a limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	
(7)	(8)			(9)	
No	Essential :			No	
	(i) 12th Standard Pass of a recognised Institution or equivalent.				
	(ii) 5 years' experience of security work in a Government Department or an industrial Undertaking				
	Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				
	Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to the be made.
10	11	12
2 Years.	By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.*  *Note :—The suitability of the regular holder of the post of Assistant Security Officer since redesignated as Deputy Security Officer in the pre-revised scale of pay Rs. 425-700 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 1640-2900 (Revised) will be initially assessed by the U. P. S. C. for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of the initial constitution. If assessed "Not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pre-revised scale of pay Rs. 425-700 (revised to Rs. 1400-2300) and his case would be revised every year.	Promotion Security Supervisors with 12 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

## Group 'B'

Departmental Promotion Committee : (for promotion/confirmation).

- |   |            |
|---|------------|
| 1. Chairman/General Manager, Delhi Milk Scheme                | --Chairman |
| 2. Deputy General Manager (Administration), DMS               | --Member   |
| 3. Director/Deputy Secretary/Under Secretary (Dairy Division) | --Member   |

NOTE : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 30-10/87-L.D.-I]

SANTHA SHEELA NAIR, Director (DD)

गहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 120:—दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का पहला) की धारा 5 की उपधारा (5) के साथ पठित धारा 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार, गहरी विकास मंत्रालय के दिनांक 9-1-1990 के का.प्रा. संख्या ए-11013/4/84-डी.डी. 5/बी/6/1 की के अधिवक्त्रण में, केन्द्रीय सरकार एनडू द्वारा 31-12-90 से असम के राज्यपाल के मलाहकार के रूप में नियुक्त, श्री पी.पी. श्रीवास्तव के स्थान पर श्री आर.वी. पिल्लै को दिल्ली नगर कला आयोग के अंशकालिक सदस्य के रूप में नियुक्त करती है।

[सं. ए-11013/4/84-डी डी V/बी/VI/1 की]

अर्जन देव, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 7th February, 1991

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by Section 4 read with sub-section (5) of Section 5 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) and in supersession of the Notification of the Government of India, Ministry of Urban Development No. S.O. A-11013/4/DDVB/1B dated 9-1-90 the Central Government hereby appoints Shri R. V. Pillai as part-time Member of the Delhi Urban Art Commission vice Sh. P. P. Shrivastav, appointed as Adviser to the Governor of Assam with effect from 31-12-90.

[No. A-11013/4/84-DDVB/VI/1B]

ARJAN DEV, Under Secy.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1991

ग. का. नि. 121—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध वनस्पतिज्ञ के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में वनस्पति-समूह "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वनस्पतिज्ञ-समूह "ख") भर्ती नियम 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान तब होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— बह्व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पत्र पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आग्रहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भ्रतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा अचयन पद	भीष्टे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वनस्पतिज्ञ	30* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2300 ब. रो.-75- 3200-100- 3500 ब.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के वमन और स्पीति खंड तथा जम्मू जिले के पामी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।	नहीं



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान में एम. एस.सी. डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) वर्गीकरण— विज्ञान में अनुसंधान का अनुभव, जिसमें वनस्पति विज्ञान की निम्नलिखित शाखाओं में से किसी एक का कोशिकावर्गीकरण भी है :—</p> <p>(1) शोवाल/काई (2) क्वक (3) ब्रायोफाइट्स टैरोडोफाइट्स (4) प्राकृत बीजी अनुवृत्त बीजी (प्रकाशनों द्वारा यथा-साक्षित)</p> <p>(iii) क्षेत्र में वनस्पति संग्रहण का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब भयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>आंशिकीय : निम्नलिखित में से किसी एक या अधिक का ज्ञान : लैटिन, जर्मन, फ्रेंच और रूसी।</p>	<p>आयु — नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी माध्यमाप्राप्त विश्व-विद्यालय से कम से कम वनस्पति विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य अवश्य होना चाहिए।</p>	<p>केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
<p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : भर्ती की उररोक्त पद्धति का पांच वर्ष पश्चात् पुनर्विचार किया जाएगा</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे ज्येष्ठ विज्ञान सहायक जिन्होंने 1640-2900 घ. के बेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), पर्यावरण और वन मंत्रालय — अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक (सी. एस.) पर्यावरण और वन मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण — सदस्य</p> <p>(iv) उप सचिव (प्रशासन), पर्यावरण और वन मंत्रालय — सदस्य</p> <p>टिप्पण :— सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	<p>सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 1/13/89 — सी. एस. बी.]  
मिस्त्र सैन, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF ENVIRONMENT &amp; FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests &amp; Wildlife)

New Delhi, the 11th February, 1991

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Class-I and Class-II posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Botanist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Botanist—Group 'B' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Botanist—Group 'B') Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Botanist	30* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Daman and Spiti Division and Pangl Sub-Division of Chambal District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).	No.	

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : (i) M.Sc. degree in Botany of a recognised University or equivalent. (ii) Experience of Research in Taxonomy including Cytotaxonomy of any of the following branches of Botany :— (1) Algae (2) Fungi (3) Bryophytes/Pterodophytes (4) Angiosperms/Gymnosperms (as evidenced by publications) (iii) Experience of Plant Collection in the field.	Age—No Educational qualifications: No, but must possess atleast bachelor's degree in Botany from a recognised University or equivalent.	2 years for direct recruits only.
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable: Knowledge of any one or more of the following : Latin, German, French & Russian.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
(i) 75% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 25% by direct recruitment.	Promotion : Senior Scientific Assistant with 3 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900.	
Note: The above method of recruitment will be reviewed after 5 years.		
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Gr. 'B' Departmental Promotion Committee: (i) Joint Secretary, (Administration), Ministry of Environment and Forests. —Chairman.  (ii) Director (CS), Ministry of Environment, and Forests.—Member (iii) Director, Botanical Survey of India—Member. (iv) Deputy Secretary, (Administration) Ministry of Environment and Forests. —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making Direct recruitment.	
Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

**सूचना और प्रसारण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 122—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्कूटर ड्राइवर और स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (स्कूटर ड्राइवर और स्टाफ कार ड्राइवर) (भर्ती संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्कूटर ड्राइवर और स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम 1986 की अनुसूची में :—

(क) स्टाफ कार ड्राइवर के पद के सामने—

(1) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—“950-20-1150-द. रो.-25-1500 द.”

(2) स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—“स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(3) स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“स्थानांतरण : —

(i) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के ऐसे नियमित स्कूटर ड्राइवरों और समूह “ब” कर्मचारियों में से जिन्हें यथास्थिति, स्कूटर ड्राइवर के पद या किसी समूह “घ” पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।”

(ii) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के सहायक और अधीनस्थ कार्यालयों में नियमित रूप से नियुक्त ऐसे स्टाफ कार ड्राइवरों में से, जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(ख) स्कूटर ड्राइवर के पद के सामने, स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“950-20-1150-द. रो.-25-1400 द.”

[फा.सं. 2/3/90-प्रशा.-11]

इन्दु भूषण कर्ण, अवसर सचिव (प्रशासन)

**MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING**

New Delhi, the 25th January, 1991

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information & Broadcasting (Scooter Driver and Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information & Broadcasting (Scooter Driver and Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Information & Broadcasting Scooter Driver and Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986,—

(a) Against the post of Staff Car Driver :—

(i) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”.

(ii) in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
“By transfer, failing which by direct recruitment”.

(iii) in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—  
“Transfer :

(i) From amongst their regular Scooter Drivers and Group ‘D’ employees of the Ministry of Information and Broadcasting appointed to the post of Scooter Driver or a Group ‘D’ post, as the case may be on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits,

(ii) From amongst the regularly appointed Staff Car Drivers in the attached and subordinate offices of the Ministry of Information and Broadcasting and possessing the qualifications prescribed for direct recruits.”

(b) against the post of Scooter Driver, in Column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1400”.

[F. No. 2/3/90-Admn. II]

I. B. KARAN, Under Secy. (Admn.)

**भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण**

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा. का. नि. 123—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “सी” अराजपक्षित पदों) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “सी” अराजपक्षित पद भर्ती) (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. क.सं. 49 पर स्टोरकीपर के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “सी” अराजपक्षित पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित को स्थापित किया जाए अर्थात् “अनुसूची”

## अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या खयन पद है अथवा अवयव पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972) के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सुविधा है ?	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टोरकीपर	9* (1991) *नगरपालिका के परि- वर्तन पर निर्भर है	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" सराजपत्रित गैर- सिपिकाय	1200-30-1560 गैर खयन र. री. -40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 35 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक हूट)
सीधी भर्ती के लिए अवेसित जैक्षिक और अन्य योग्यताएं				क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी		परिक्षा की अवधि यदि कोई है तो
8				9		10
आवश्यक :				लागू नहीं		बो वर्ष
(i) मंड्रिव अथवा समकक्ष						
(ii) सरकारी या अन्य प्रतिष्ठित संगठन में 3 वर्ष का स्टोरकीपर के रूप में अनुभव पूर्णता को अधिमानता दी जाएगी।						
(iii) प्रवेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण की गति का हिन्दी के टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।						
भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				क्या भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जाती है		
11				12		
100% पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा				सहायक स्टोरकीपर जिसकी ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।		
क्या विभागीय पदोन्नति गमिति है तो इसका संरचना क्या है।				वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए		
13				14		
ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:—				लागू नहीं		
1. संयुक्त महानिदेशक - ग्रहण						
2. निदेशक (प्रशासन) - सदस्य						
3. निदेशक (पुरातत्व) - सदस्य						

[सं. 5(12)/90 - योजना]

गुरुजवन सिंह, निदेशक (प्रशा.)

पाठ टिप्पणी :

भारतीय पुरातत्व बोर्ड (ग्रुप "सी" सराजपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 की भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 1205 दिनांक 15-8-1968 के अन्तर्गत पुक 1508 से माने प्रकाशित किया गया था।

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 8th February, 1991

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, relating to the post of Storekeeper at serial number 49, the following shall be substituted, namely "the Schedule",

## SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Storekeeper	*9 (1991) *Subject to variation dependent to workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30 1560-EB-40 2040.	Non-Selection	N.A.	Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants)	Essential: (i) Matriculate or equivalent. (ii) 3 years experience as a storekeeper in Government or other reputed establishment preferably former, (iii) Typing speed 30 Words per Minutes in English or 25 Words per minutes in Hindi.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	100% promotion, failing which by direct recruitment.	Assistant Storekeeper with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Joint Director General—Chairman, 2. Director Administration—Member. 3. Director (Archaeology)—Member.	Not applicable		

[No. 5 (12)/90-Plg.]

GURBACHAN SINGH, Director (Admn.)

FOOT NOTE.—The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1205 dated 15-6-68 on pages 1506 onwards.